

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem Valsts vides dienestā

Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3
Piemaksa par prombūtnē esoša Darbinieka amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, izvērtējot darba apjomu un sarežģītību.
Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, izvērtējot darba apjomu un sarežģītību.
Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem	Līdz 30 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa, izvērtējot darba apjomu un sarežģītību.
Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40 % no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa, izvērtējot ieguldījuma nozīmīgumu kopējo iestādes mērķu sasniegšanā un darba kvalitāti.
Naudas balva	Līdz 100 % no mēnešalgas kalendārajā gadā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts, izvērtējot amatpersonas (darbinieka) ieguldījumu izvirzīto mērķu sasniegšanā.